

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi (TMOK)
Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2023 - 2025

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin (TMOK) kurumsal değerlerinden birisidir. Sporda cinsiyet eşitliğini teşvik etmenin aynı zamanda ülke genelinde eşitlik ve sosyal değişimin sağlanması bakımından önem taşıdığı inancıyla TMOK, hem spor hem de geniş anlamda toplumda cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak için çalışmaktadır. Türkiye'de kadın sporunun gelişimini destekleyen TMOK, sporda cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi taahhüt etmekte, kendi kurumsal yapılanması ve spor kuruluşlarında liderlik ve karar alma pozisyonlarındaki kadın sayısını artırmayı hedeflemektedir.

Esasen TMOK'un, referans aldığı Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC) Gündem 2020+5 ve Avrupa Olimpiyat Komiteleri (EOC) 2030 Stratejik Gündem belgeleri ile uyumlu ve cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdünü ortaya koyan bir "Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi" bulunmakta ve bu bağlamda birçok eylemi uygulamaktadır. Politika Belgesinde yer alan ilkelerin işlevsel kılınması ve uygulaması için tasarlanmış işbu "Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı", TMOK'un cinsiyet eşitliğini kendi iş yerinde ve idari faaliyetlerinde nasıl teşvik edeceğini ölçülebilir hedefler ve zaman çizelgeleriyle belirleyen bir stratejik araç niteliğindedir.

Vizyon	Kadınların kuruluşumuzun her seviyesinde iyi temsil edildiği, kariyerlerinde başarılı olmaları ve ilerlemeleri için eşit fırsatlara sahip olduğu bir gelecek tasavvuruyla, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin, herkesin kendisine değer verildiği ve saygı duyulduğunu hissettiği daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak ve liderlik pozisyonlarında cinsiyet eşitliğinin sağlanması.				
Misyon	Cinsiyet eşitliğini destekleyen, eşitlikçilik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ve kültürü yaratan politikalar uygulamak. Ulusal spor federasyonlarını aynı yönde hareket etmeye teşvik etmek.				
Amaçlar	Amaç 1 – TMOK Genel Kurulu, Yönetim Kurulu, Komisyonları, Komiteleri ve Çalışanlarında Cinsiyet Dengesini Sağlamak Aralık 2025 tarihine kadar TMOK Yönetim Kurulu, komisyonları, komiteleri ile çalışanlarında kadın oranını toplamın en az % 40'ına, Genel Kurul üyelerinde % 30'una çıkarmak. TMOK Tüzüğünde gerekli değişiklikler taslağını hazırlayarak 2025 yılında yapılacak Genel Kurul onayına sunmak.	Amaç 2 – Liderlik ve Karar Alma Pozisyonları İçin Belirli Dönem Sınırları Belirlemek Görevdeki Başkan, Yönetim Kurulu üyeleri ve Komisyon/Komite Başkanlarının o tarihe kadar görev yaptıkları sürelerin tamamı 1 dönem olarak sayılmak kaydıyla Başkan, Yönetim Kurulu üyeleri, Komisyon ve Komite Başkanları için en fazla 4'er yıllık 3 dönem sınırlaması getirmek ve TMOK Tüzüğünde bu yönde gerekli değişiklikler taslağını hazırlayarak 2025 yılında yapılacak Genel Kurul onayına sunmak.	Amaç 3 – Cinsiyet Eşitliği Gelişimlerini İzlemek ve Raporlamak Sürdürülmekte olan TMOK uygulamaları hakkında güncellemeler de dahil olmak üzere, cinsiyet eşitliği doğrultusunda yapılanları yıllık sistemli olarak izlemek ve raporlamak. İlk raporu Şubat 2024 sonuna kadar yayınlamak.	Amaç 4– Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Konusunda Eğitimler Sağlamak Aralık 2024 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu, Komisyon/Komite üyeleri ve çalışanlara cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik konusunda eğitim verilmesini sağlamak, yeni yöneticiler ve çalışanlar için düzenli olarak eğitim sunmaya devam etmek.	Amaç 5– Ulusal Spor Federasyonlarına Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Konusunda Teşvik ve Rehberlik Sağlamak Ulusal spor federasyonlarına kendi genel kurul, yönetim kurulu ve komisyon üyelerinde, çalışanlarında ve teknik kadrolarında (antrenörler, hakemler, takım doktorları, psikologlar, fizyoterapistler vb.) cinsiyet dengesini sağlamları için teşvik ve rehberlik sunmak. TMOK'un, kadınlara liderlik becerileri kazandırmak için özel eğitim ve kurslar verilmesi, uluslararası spor kuruluşlarında rol alabilmeleri için desteklenerek aday gösterilmeleri, cinsiyet dengesi konusunda başarılı girişim ve kazanımların öne çıkartılarak tanıtımı, iş ve özel yaşam dengesini sağlayan esnek çalışma düzenlemeleri gibi uygulamalarını federasyonlarla paylaşmak.